



Même si les besoins en bénévoles sont couverts par des organismes comme France Bénévolat qui mettent en relation l'offre associative et la demande des bénévoles, les associations peuvent avoir des besoins très ciblés qui ne trouvent pas satisfaction. Des solutions spécifiques existent pourtant, qui peuvent permettre de fournir gratuitement une « main d'œuvre » très spécialisée.

Associations : la chasse aux compétences

Des compétences, pour quoi faire ?

Au-delà des compétences techniques opérationnelles spécifiques à certains secteurs d'activité (social, sanitaire, encadrement...), les associations ont rarement les moyens de s'offrir toutes les compétences dont elles auraient besoin. Élaborer une nouvelle stratégie de communication envers vos donateurs, préparer efficacement un événement public, améliorer votre gestion des ressources humaines, actualiser votre gestion administrative avec le droit du travail, développer votre gestion financière pour accéder à de nouveaux financements sont, par exemple, des chantiers délicats qui demandent une véritable expertise et pas mal de temps !

Compétences bénévoles

Dans le même temps, on constate de plus en plus une « quête de sens » chez les salariés, qui passe par des activités extra-professionnelles. S'investir dans une activité non lucrative correspond à la fois à un souci d'engagement personnel et à une volonté d'apprendre à travailler différemment. « *L'envie d'apprendre de l'expérience associative est un critère primordial lors du « recrutement ».* C'est d'autant plus important que nous ne concevons pas une implication bénévole autrement que dans le plaisir », explique Patrick Bertrand, président de Passerelles & Compétences. Par ailleurs, et contrairement aux idées reçues, la notion de temps libre n'est pas liée à l'engagement associatif : le bénévolat n'est pas l'apanage des personnes inactives.

Comment les trouver ?

Plusieurs associations se sont montées ces dernières années pour faire le lien entre le monde associatif et les per-

sonnes qui cherchent à s'engager bénévolement dans un projet. Passerelles & Compétences (voir encadré) accompagne ainsi la démarche des associations et des bénévoles, en activité ou non, de leur rencontre jusqu'à l'issue du projet, en apportant un véritable savoir-faire dans leur identification et leur intégration. Autre possibilité, la diffusion d'annonces « d'offres de postes » bénévoles détaillées, à l'image de France Bénévolat sur son site (Lire également « France Bénévolat : trouver et former des bénévoles », Zoom, *Associations mode d'emploi* n° 58).



Enfin, il existe des outils, à l'instar du site www.jeuxaider.com qui propose aux bénévoles inoccupés un moteur de recherche dans une base de données d'associations, classés par domaine d'intervention et par localité.

Compétences détachées

Souvent amalgamé à tort avec bénévolat de compétence, le mécénat de compétence propose une autre solution : le détachement, par une entreprise, d'un de ses salariés auprès d'une association. Une solution intéressante pour les associations puisque c'est l'entreprise qui assume le salaire de la personne pour la durée de la mission, qui peut s'effectuer à temps plein ou à temps partiel. En revanche, l'engagement n'est pas du tout le même de la part du salarié, puisqu'il ne s'agit pas d'un engagement bénévole. Le retour à l'entreprise, d'ailleurs, n'est pas toujours évident : il y a souvent un choc culturel, aussi bien au niveau de l'organisation du travail que des valeurs qui soutiennent le projet... Pour faire appel à ce type de mécénat, l'Admical a développé une expérience et des outils pour aider les associations à trouver des entreprises qui proposent du mécénat de compétences (lire « Avec l'Admical, l'accès au mécénat devient plus simple », Zoom, *Associations mode d'emploi* n° 46).

Valoriser comptablement ces contributions

La valorisation comptable du mécénat de compétence est à établir en accord avec l'entreprise qui met la personne à votre disposition. C'est elle qui définira le montant du don qu'elle attribue à votre association, en fonction du temps passé et de la masse salariale ainsi mobilisée. Cette contribution devra figurer dans votre comptabilité (compte de classe 7) au même titre que les autres dons.

Le bénévolat de compétence relèvera pour sa part du traitement prévu par le plan comptable associatif dans le cadre des « contributions volontaires » (compte de classe 8). Cette valorisation peut faire l'objet d'une information appropriée dans l'annexe aux comptes de bilan et de résultat si elle présente un caractère significatif. Deux indicateurs sont à prendre en compte :

Passerelles & Compétences : rigueur et proximité

L'association Passerelles & Compétences est implantée à Paris, Lille et Lyon et propose ses services aux associations de ces agglomérations, en privilégiant la proximité avec l'association partenaire. Elle travaille beaucoup avec des petites structures qui recherchent une compétence précise pour développer un projet ponctuel. Aujourd'hui, Passerelles & Compétences, c'est 700 volontaires aux compétences variées et plus de 220 missions menées par des bénévoles au sein de 105 associations partenaires, depuis sa création en 2002.

Étape 1 : L'association prend contact avec Passerelles & Compétences pour définir ses besoins, par téléphone ou par e-mail.

Étape 2 : Une annonce est rédigée et diffusée au sein du réseau.

Étape 3 : Passerelles & Compétences rencontre les candidats et effectue des entretiens en trois points :

- elle vérifie que le candidat possède bien la compétence recherchée ;
- elle vérifie également qu'il a le recul nécessaire pour adapter ses savoir-faire à une culture associative ;

- elle valide son adhésion aux cinq piliers de la démarche : professionnalisme, indépendance, engagement, confidentialité et gratuité.

Étape 4 : À l'issue de ces entretiens, le candidat le plus compétent pour le projet est identifié et mis en relation avec l'association partenaire.

Étape 5 : Passerelles & Compétences suit l'intégration du nouveau bénévole au cours de sa mission et le rencontre à nouveau, ainsi que l'association, à la fin de la mission.

Attention, la prestation assurée a un coût : une cotisation annuelle de 100 euros et une participation aux frais engagés par Passerelles & Compétences en cas de réussite de la recherche, en fonction de la taille de l'association partenaire (200 euros en moyenne). Logique, puisque l'association a décidé de ne pas faire appel aux subventions publiques pour ne pas entrer en concurrence avec ses propres partenaires.

► Passerelles & Compétences, Tél. : 01 47 56 91 43, www.passerellesetcompetences.org

LE BÉNÉVOLAT N'EST PAS L'APANAGE DES PERSONNES INACTIVES

- Quel serait le salaire d'une personne embauchée pour effectuer la tâche assumée par le bénévole ?
- Quel serait le coût d'une sous-traitance externe de la tâche effectuée par le bénévole ?

Opération délicate

Il ne suffit pas que le bénévole compte ses heures : la tâche effectuée doit être évaluée en nombre d'heures de travail d'un prestataire compétent dans le domaine. Pour procéder au calcul, on tiendra compte du montant horaire, charges sociales et fiscales comprises, déterminé par la convention collective applicable à l'association ou la grille des salaires à laquelle est rattaché l'établisse-

ment, ou encore, à des tarifs pratiqués par les services d'intérim. Si l'association n'arrive pas à se procurer les tarifs en vigueur, il est toujours possible d'évaluer à partir du SMIC les heures consacrées bénévolement à l'association.

Attention toutefois, car évaluer le bénévolat est une action délicate. Elle nécessite une réflexion et une décision collective, afin de ne pas choquer les personnes qui viennent donner du temps gratuitement : si elles ne le « comptent » pas, il est tout à fait légitime qu'elles ne comprennent pas qu'on veuille absolument le comptabiliser!*

Sarah Maréchal

► En savoir plus

- Lire : « Faut-il valoriser le bénévolat ? », Fait du mois, *Associations mode d'emploi* n° 35.
- Lire : « Le mécénat de proximité : une opportunité pour les associations », Argent pratique, *Associations mode d'emploi* n° 56.
- France Bénévolat, Tél. : 01 40 61 01 61, www.francebenevolat.org
- Admical, Tél. : 01 42 55 20 01, www.admical.org