

Valoriser ses compétences professionnelles grâce au bénévolat !

Pour valoriser les savoir-faire professionnels des actifs, l'association Passerelles et Compétences développe des actions de bénévolat de compétences. Initiative, liberté et égalité sont au rendez-vous.

Le monde du bénévolat paraît souvent incompatible avec l'exercice d'une activité professionnelle. Faux, répond l'association Passerelles et Compétences qui fête en 2007 sa cinquième année d'activité dans le bénévolat de compétences. Patricia Lavaud, responsable de la communication à l'association nous présente ce programme. *"C'est en 2002 qu'un projet de bénévolat de compétences a vu le jour. Ce concept permet à un individu qualifié de mettre en pratique ses compétences, et d'en acquérir de nouvelles en dehors de son entreprise, dans le but d'enrichir les passerelles de compétences".*

Cette activité associative n'a pas de lien avec les initiatives de professionnalisation de l'entreprise, puisqu'elle s'inscrit dans une logique personnelle, et une volonté individuelle du salarié qui souhaite s'y investir lors de son temps libre (heure du déjeuner, soirée, week-ends...). En outre, il établit un lien entre le salarié et le monde associatif. *"En effet, ce rapprochement offre une nouvelle perspective quant à l'image traditionnelle du bénévolat, assimilée à une activité de retraités ou de non actifs en quête d'accomplissement personnel"* explique Patricia Lavaud.

Afin de promouvoir le bénévolat, l'association mise sur le bouche à oreille. *"Notre structure possède un réseau de 180 relais très actif qui se base sur une communication entre individus, loin des initiatives entrepreneuriales"* précise Patricia Lavaud. Cette logique de marketing viral porte ses fruits, puisque le projet a convaincu 1 000 bénévoles pour 380 recherches menées. 80% d'entre eux exercent une activité professionnelle dans une fourchette d'âge comprise entre 25 et 45 ans.

S'adapter à toute situation

La démarche associative permet aussi au salarié d'avoir une vision différente du travail. *"Les bénévoles apprennent à s'intégrer dans un nouveau tissu social, et sont confrontés à des méthodes de travail et des exigences différentes de celles de l'entreprise. Ils doivent organiser des projets concrets avec un budget parfois limité, ce qui requiert beaucoup d'initiative et un esprit créatif"* précise Patricia Lavaud. Avantage non négligeable, les acteurs de ce bénévolat de compétences ont la liberté de choisir le domaine de compétences où ils se sentent à l'aise et peuvent ainsi établir leur choix selon le contenu des missions.

Voilà sans doute les raisons pour lesquelles le projet a eu tant de succès. L'association met d'ailleurs en avant le besoin d'encourager les individus à débiter une activité bénévole le plus tôt possible, car *"plus on démarre jeune, plus on est susceptible de poursuivre dans cette voie"* conclue Patricia Lavaud.

Evelyne Orman

<http://www.passerellesetcompetences.org/>