

Renouveler les bénévoles du conseil d'administration

À travers l'accompagnement, depuis presque trois ans, de près de cent quarante associations sur des missions de gouvernance, Passerelles et Compétences a identifié quelques leviers de mobilisation des bénévoles administrateurs.

Le renouvellement des administrateurs bénévoles reste le deuxième sujet d'inquiétude pour les associations, confirme l'étude Recherches et Solidarités en 2022. Même si l'on est convaincu que leur engagement, leur diversité et leurs compétences sont les meilleurs outils pour assurer la pérennité d'une association, le recrutement reste difficile !

S'ouvrir et le faire savoir

Le renouvellement se prépare très en amont pour se donner le temps de réfléchir aux besoins de l'association, mobiliser les réseaux internes ou externes, préparer l'accueil. Il est ainsi intéressant de définir des profils adaptés à ces besoins et de prévoir un processus d'intégration du nouvel arrivant.

P & C accompagne les associations dans la recherche d'administrateurs

Le programme Bénévolat de gouvernance a été spécifiquement créé par Passerelles et Compétences pour aider les associations de solidarité dans leur recherche d'administrateurs. Il se déroule en deux phases :

- une phase de diagnostic pour mobiliser le CA, l'aider à définir ses besoins, anticiper l'intégration de nouveaux administrateurs ;
- une phase de recherche de candidats en fonction des profils identifiés.

En complément, l'offre comprend des ateliers de partage d'expérience et des webinaires de sensibilisation aux enjeux de la gouvernance associative.

Pour en savoir plus :

governance@passerellesetcompetences.org
et



L'ouverture du conseil à des profils différents en matière d'âge, de genre, d'origine sociale ou géographique, de culture, de mode de pensée, de savoir-faire, permettra d'enrichir les discussions, de s'appuyer sur des expériences et compétences diverses pour trouver des solutions innovantes et prendre les décisions. Encore faut-il adapter son fonctionnement à d'autres formes d'engagement, accepter certains bénévoles moins disponibles, mettre en place des plannings de réunions ajustés...

Nous recommandons, dans cette recherche d'administrateurs, d'avoir un fonctionnement clair, planifié, et de rendre publiques les offres de mandats.

Créer l'envie d'engagement

Qui aime participer à une réunion où l'on ne fait qu'entériner des décisions prises ailleurs ? À une réunion mal organisée ? Un conseil d'administration n'est pas différent de toute autre équipe dirigeante : son rôle doit être explicite, l'équipe doit être alignée sur des objectifs, savoir capitaliser sur ses diversités et travailler ensemble avec plaisir au service de l'association.

Quelques bonnes pratiques permettent ainsi d'offrir des mandats d'administrateur attrayants :

- définir collectivement la stratégie, les actions prioritaires ;
- bien préparer et animer les réunions du conseil d'administration ;
- essayer de répartir les rôles et les contributions de chacun ;
- prévoir des temps dédiés à la construction de l'esprit d'équipe, à la convivialité, au règlement des conflits ;
- aménager un moment de réflexion annuel sur l'action et l'efficacité du conseil.

N'oublions jamais ce principe fondateur : l'administrateur est un bénévole, donc une personne qui fait don de son temps pour soutenir la cause de l'association...

Anne Verniers, membre de l'équipe Bénévolat de gouvernance de Passerelles et Compétences

Virginie Zouine

a rejoint le conseil d'administration de l'École à l'hôpital en 2023, après le diagnostic des besoins réalisé par Passerelles et Compétences.

« Je me suis engagée car j'ai besoin d'être utile socialement et je suis convaincue de l'importance de la continuité éducative, de l'accompagnement pédagogique à l'hôpital et dans les structures de soins. »

