

**DES GENS
QUI AIDENT
CEUX
QUI AIDENT
LES AUTRES**



**Passerelles et
Compétences**

MOBILISÉS POUR UN MONDE SOLIDAIRE

LES GRANDES CAUSES DES ASSOCIATIONS ACCOMPAGNÉES

Sources : Étude d'impact social
Passerelles et Compétences 2019.

- 43 % Associations d'actions sociales
- 24 % Éducation, Insertion, formation
- 12 % Actions caritatives et humanitaires
- 9 % Économie, dév. local, gestion activités éco.
- 5 % Santé
- 3 % Défense des droits et des causes
- 2 % Culture
- 2 % Autres

CHIFFRES CLÉS

DEPUIS 2002

plus de

7 000

missions réalisées

plus de

3 300

associations aidées

plus de

6 700

bénévoles
prêts à s'engager

pour plus de

300 000

bénéficiaires

dont

91%

satisfaites

dont

89%

satisfaits



PASSERELLES ET COMPÉTENCES : À QUOI ÇA SERT ?

«Aider les associations de solidarité à développer leurs projets en leur proposant les bénévoles portant les savoirs dont elles ont besoin». Tel est le bénévolat de compétences que nous avons créé en 2002. Voici en quatre réponses simples de Laurence Armand, Présidente de l'association, une définition simple de nos particularités.

Quelle différence avec une autre association ?

Une association peut défendre UNE cause. Nous soutenons TOUTES les causes de la solidarité, de l'action sociale à la santé, en passant par l'environnement ou l'insertion. Avec un double objectif : permettre aux associations de se développer et aux bénévoles d'enrichir leur savoir-être.

Comment fonctionnez-vous ?

Comme un facilitateur : les associations nous expriment leurs demandes et nous les mettons en relation avec les bénévoles après avoir analysé leurs besoins. Notre réseau couvre la France entière, avec une vingtaine d'antennes régionales. Mais, aujourd'hui, avec le numérique, les distances sont abolies. Toutes les missions sont ouvertes à tous les bénévoles.

Quels sont vos moyens ?

Nous sommes riches humainement parlant, car la seule énergie inépuisable, renouvelable et largement disponible est la volonté d'engagement de chacun. Budgétairement, 80% de notre fonctionnement s'appuie sur les partenaires et donateurs et sur les contributions des associations que nous accompagnons et que nous remercions infiniment.

Quel est votre ADN ?

Le lien humain : même si nous avons appris à mieux utiliser le numérique, nous sommes des gens qui aident les gens qui aident les autres. Pour développer le mieux-vivre ensemble.



Photo by Rachel on Unsplash

Des gens qui aident ...

Quand on parle de « bénévolat », chacun comprend évidemment qu'il s'agit d'un acte gracieux, fait sans obligation. De même que la notion de « compétences » renvoie à une capacité reconnue en raison de connaissances acquises qui se traduisent par un savoir-faire. La « passerelle » entre ces deux termes est qu'au milieu, il y a toujours, et forcément, un « humain ». C'est là, le cœur de notre ADN.

C'est aussi notre meilleur atout pour changer le monde.

Offrir ses compétences, un bénévolat si simple

Donner du sens à sa vie par le bénévolat, c'est bien. Mais pouvoir le faire simplement en apportant gratuitement au monde associatif solidaire ses compétences et ses talents, tel est le concept que nous avons inventé et développons depuis 2002 : cela s'appelle le bénévolat de compétences (BDC).

Sur-mesure

Chaque bénévole fixe selon son envie le temps qu'il souhaite consacrer au BDC (heures par semaine, jours par mois, ...) : une grande compatibilité à la situation et aux disponibilités du plus grand nombre.

BDC ouvert à tous

Tous les domaines de compétences sont nécessaires à la solidarité - marketing, informatique, organisation, finance, ressources humaines, etc. - tous les ans ce sont plusieurs centaines de missions qui sont initiées.

BDD : Bénévolat à Durée Déterminée

Les missions rentrent dans un cadre temporel défini : on n'est donc pas obligé(e) « à vie » avec une association mais juste le temps de répondre à son besoin : de quelques heures à plusieurs mois.



Photo by Adria Cebuet Cano on Unsplash



Photo by Jeffrey F. Lin on Unsplash

Jamais seul

Notre spécificité est que chaque bénévole est accompagné, briefé, suivi par une personne « Passerelle » qui l'accompagne en toute bienveillance tout au long de chaque mission. Une finalité : la réussite pour tous.

Développement personnel

Apporter ses compétences au monde associatif génère de nouvelles rencontres, contribue à un épanouissement personnel : le sentiment d'être utile aux autres. Un bénéfice que vient compléter l'extension des réseaux sociaux et professionnels (sources d'opportunités).

... ceux qui aident les autres.

Chez Passerelles et Compétences, nous n'avons pas de « bénéficiaires » directs : nous aidons les associations en leur proposant des compétences qu'elles ne pourraient pas s'offrir. En revanche, parce que nous leur permettons d'avoir plus d'impact auprès de leurs bénéficiaires, notre action porte en réalité de manière transversale sur des milliers de personnes au cœur de la solidarité. Dans l'économie traditionnelle, on appellerait cela du B to B to C, dans l'Économie Associative, c'est notre action pour contribuer à rendre le monde plus solidaire.

Une proximité de terrain

Fortes de leurs implantations locales partout en France (plus d'une vingtaine), nos Antennes connaissent les problématiques régionales et le tissu social afin de répondre au mieux aux besoins spécifiques territoriaux.

BDC : Un accompagnement personnalisé

Permettre aux associations de disposer de compétences qu'elles n'auraient pas les moyens de se payer, mettre à disposition des bénévoles motivés aux profils aussi diversifiés que professionnels et en parfaite adéquation avec leurs besoins, c'est la ressource sur-mesure que nous mettons à disposition des associations.

MDD : Missions à durée déterminée

La flexibilité est un autre avantage de notre positionnement : selon le besoin exprimé, notre accompagnement va de quelques heures à plusieurs mois, totalement adapté à la problématique immédiate des associations sans les engager sur le long terme.

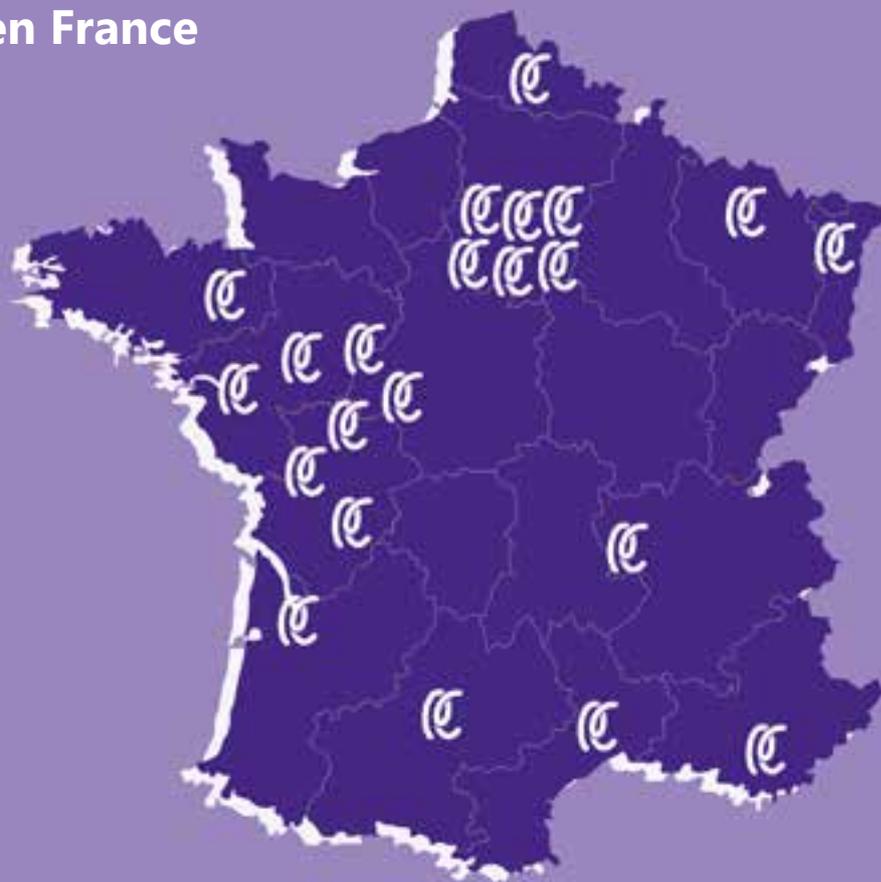
Un rayonnement (inter)national

Avec la création de notre Antenne à distance nous démultiplions la possibilité pour les associations de trouver le bénévole dont elles ont besoin s'il n'est pas dans leur région. Nous avons même des expatrié(e)s susceptibles de répondre présents.

Créer le bon lien entre les besoins et les compétences

Chez nous, une personne « Passerelle » est présente pour gérer et faciliter l'ensemble du processus : analyse du besoin, formulation de la demande, gestion des candidatures, mise en relation, suivi de la mission jusqu'à son terme.

Plus de 20 antennes locales en France



Nous ne sommes pas des machines !

Les plateformes obligent parfois les associations à se mettre seules en quête du bénévole pour un besoin ponctuel : formalisation de la mission, réception des candidatures, sélection, entretiens, etc. Avec Passerelles et Compétences, tout cela est pris en charge par nos bénévoles, au bénéfice de la réussite de la mission et donc de l'optimisation de l'impact des associations accompagnées.



Photo by standret - freepik.com

En route vers 2025 : construire ensemble

Les actions quotidiennes de Passerelles et Compétences s'inscrivent dans le cadre d'un Plan d'Action Stratégique Solidaire, appelé «PASS 2020-2025», dans lequel nous avons défini des axes qui sous-tendent nos actions :

- **Déploiement** : faire plus et avec agilité ce que nous faisons déjà bien ;
- **Proximité** : s'inscrire comme un acteur incontournable de la solidarité locale ;
- **Ouverture** : ouvrir P&C à tous les projets de solidarité et ouvrir l'offre de compétences



Photo de Patrick Case, provenant de Pexels

1. Déploiement

Faire plus et avec agilité ce que nous faisons déjà bien.

- Cibler notre action, renforcer nos liens avec l'écosystème (associations et autres structures), et développer la co-construction.
- Augmenter le nombre de mises en relation pour répondre aux envies d'engagement des bénévoles et aux besoins des associations ou structures de l'ESS.
- Construire de nouvelles opportunités d'engagements avec et pour les acteurs de la solidarité.
- Mobiliser des compétences sociales et personnelles aussi bien que des compétences professionnelles et techniques.
- Diminuer notre dépendance aux financements externes, diversifier nos ressources.

2. Proximité

S'inscrire comme un acteur incontournable de la solidarité locale.

- Renforcer notre déploiement par un ancrage local fort, favoriser les initiatives locales des antennes, tenir compte des besoins des individus vers plus de lien social, d'autonomie d'action et de décision. Cette proximité doit permettre de s'adapter à une transformation des structures de solidarité.
- Renforcer nos liens avec les acteurs locaux de l'ESS ou les collectivités locales et accroître la visibilité de nos actions.
- Faciliter des initiatives locales et/ou thématiques permettant à chacun d'échanger et/ou d'agir collectivement dans un cadre défini avec P&C.
- Démultiplier les interactions entre antennes et conforter les équipes supports au service des dynamiques locales.
- Etre en capacité d'orienter chaque personne vers les besoins de l'écosystème et permettre aux associations de solidarité de développer leurs projets.

3. Ouverture

Ouvrir P&C à tous les projets de solidarité et élargir l'offre de compétences de P&C.

- S'ouvrir à la diversité des personnes et des domaines dans lesquels la solidarité peut s'exercer.
- Tenir compte de l'évolution des formes et du sens du travail.
- Accueillir et accompagner dans sa diversité toute personne souhaitant agir en partageant bénévolement ses compétences.
- Développer des partenariats pour mobiliser de nouvelles compétences avec des bénévoles plus jeunes, mais aussi de nouveaux publics (diversité).
- Étendre notre action vers de nouveaux territoires géographiques, en accompagnant les associations et acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire au plus près des besoins de solidarité.
- Ouvrir le bénévolat de compétences à toutes les associations et structures de solidarité, y compris environnement, culture, sport, etc.



Photo by Simon Berger on Unsplash



Photo by Jeffrey F Lin on Unsplash

Image par Antoine Carion de Pixabay



Le bénévolat doit rester un engagement **libre** et **désintéressé**...

Photo by Dimitar Belchev on Unsplash



La diversité est une opportunité, notre association est **ouverte à tous**...

Photo by Lynda Hinton on Unsplash



Nous ne deviendrons **jamais** une structure à but lucratif ...

Image par Beasi de Pixabay



Il n'y a de **richesse** que dans la **rencontre** ...

photo créé par rawpixel.com - fr.freepik.com



Nous resterons une association composée essentiellement d'hommes et de femmes engagés **bénévolement**.

Photo by Sebastian Herrmann on Unsplash



Nous ne serons jamais une association où les bénévoles n'assumeraient pas **eux-mêmes** les décisions stratégiques...

photo créé par stockking - fr.freepik.com



Nous ne renoncerons jamais à tenter d'apporter une réponse **sur-mesure** à un besoin...

photo créé par jcomp - fr.freepik.com



Et enfin, nous ne dérogerons jamais à nos **valeurs**.

Édité par Passerelles et Compétences - 29 boulevard Bourdon - 75004 Paris / SIREN 441514577
Création et graphisme : Marie Fouquey
Imprimé par Veoprint - 41, rue du Capitaine Guynemer - 92400 Courbevoie



Notre manifeste

Retrouvez l'intégralité de notre manifeste et de notre stratégie en scannant le QR code

Passerelles et Compétences

L'Ascenseur
29 Boulevard Bourdon
75004 Paris
Téléphone : 01 48 03 92 25
Mail : contact@passerellesetcompetences.org
www.passerellesetcompetences.org

