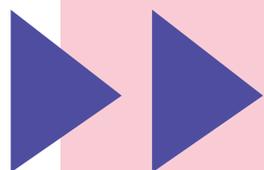


CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES ASSOCIATIONS SOLIDAIRES

2024



Rapport d'activité



Expertises bénévoles
et accompagnements

Contexte et trajectoire	3
Présentation de l'association	4
Fonctionnement de l'association	6
Trois offres sur mesure	
Le bénévolat de compétences métier	8
Le bénévolat de gouvernance	9
Le bénévolat d'accompagnement	10
Thématiques d'intervention	
Réinsertion sociale et professionnelle	11
Préservation de l'environnement, de la nature ou économie circulaire.....	13
Santé, handicap et aidants	14
Parcours de vie : enfance, jeunesse, seniors	17
Associations caritatives, de lutte contre la pauvreté	19
Culture, sports et loisirs.....	20
Partenaires	21
Bilan financier	22
Remerciements & contacts	24



Ce rapport d'activité reflète l'amplitude et la vitalité de notre action pour accompagner les associations et structures de l'ESS.

Le renforcement de leurs fonctions supports, de leur gouvernance, de leurs programmes de soutien aux plus précaires notamment, contribue à plus de solidarité dans notre société.

L'engagement bénévole a été amplement sollicité et salué cette année lors des Jeux Olympiques. Nous y avons contribué avec fierté.

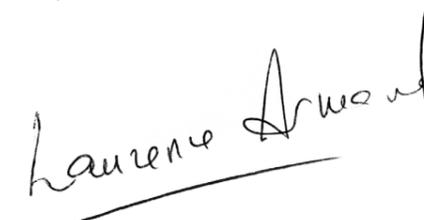
Souhaitons que cette solidarité exprimée grandisse et se poursuive en faisant naître, au sein des territoires, de nouvelles coopérations, interassociatives, intergénérationnelles...

2024 aura aussi été une période de transition et de réorganisation pour notre association.

La confirmation de notre stabilité financière ouvre de nouvelles perspectives de développement. Pour amplifier notre appui aux structures de solidarité et leur fournir plus de ressources humaines dans un contexte budgétaire difficile pour le secteur associatif.

Je vous souhaite une bonne lecture de ce rapport d'activité.

Laurence ARMAND, Présidente.



PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

Créée en 2002, l'association Passerelles et Compétences est reconnue d'intérêt général.

Un appui aux associations solidaires

Elle fournit aux associations solidaires des compétences bénévoles.

Des compétences métier qu'elles n'ont pas en interne et qu'elles ne peuvent pas s'offrir (stratégie, marketing, communication, comptabilité, RH...).

Ce qui leur permet de résoudre un problème, de développer un projet ou d'améliorer leur fonctionnement.

Elle aide aussi à renouveler et à diversifier leur conseil d'administration.

Un accompagnement humain

Son rôle va au-delà d'une simple mise en relation. **322** « Passerelles » formées accompagnent les associations tout au long des missions.

Ces personnes les aident à clarifier leurs besoins, à rédiger leurs annonces, à identifier/trouver les bons profils et viennent en support des missions jusqu'au bilan final.

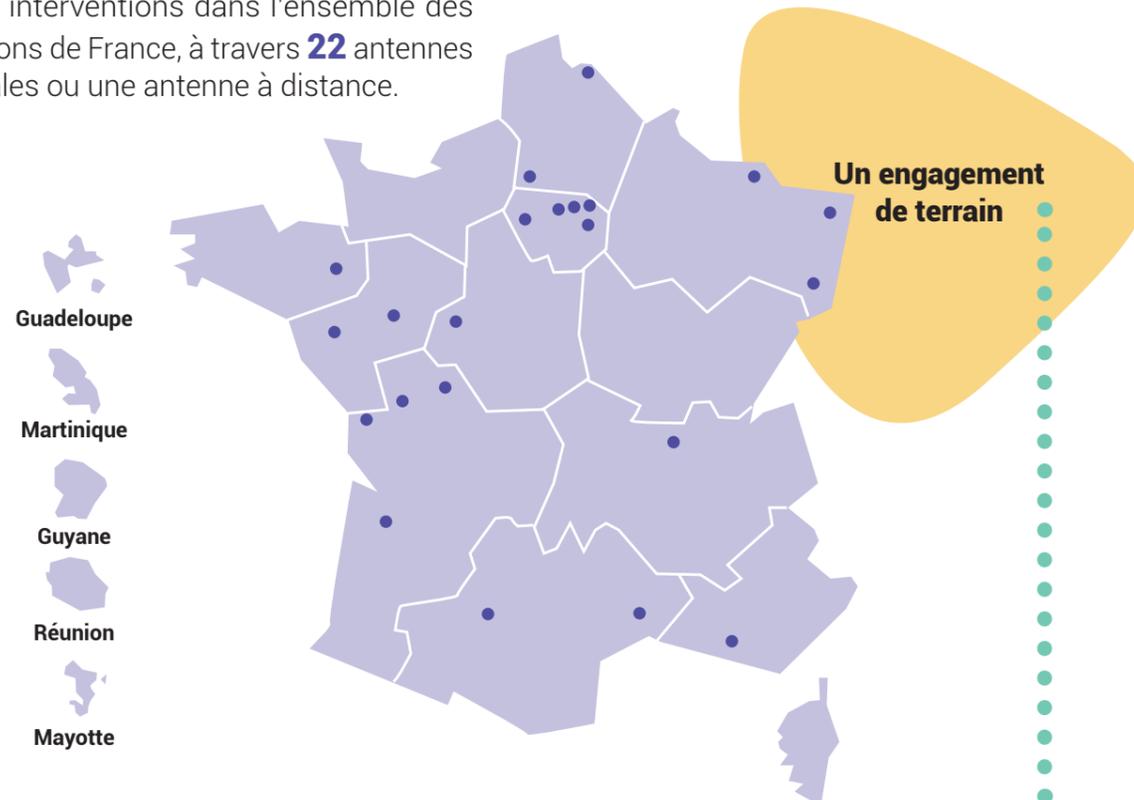
Une action mesurable

572 associations accompagnées

664 missions démarrées

Une couverture nationale

Des interventions dans l'ensemble des régions de France, à travers **22** antennes locales ou une antenne à distance.



Un réseau national d'experts techniques et de gouvernance

Son réseau compte **4700** bénévoles candidats à des missions.

Avec chacun d'entre eux, une « Passerelle » fait le point sur ses compétences, son envie et sa motivation. Tout au long de sa mission, elle le guide et vient en support.



Un impact reconnu

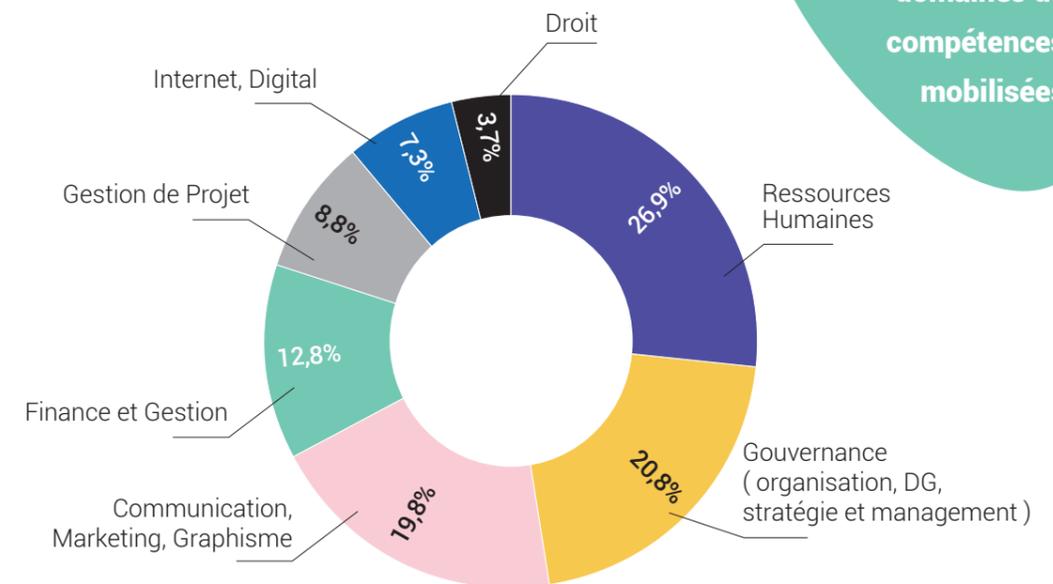
(Enquête 2023-2024 avec 259 répondants)

73% des associations accompagnées qualifient l'impact des missions de « très important » ou d'« important » pour leur développement.

96% des associations sont prêtes à nous recommander.

91% des bénévoles sont « satisfaits » ou « très satisfaits » de leur mission.

97% des bénévoles sont prêts à nous recommander.



FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION

Contribution financière des associations

1. Une **cotisation annuelle** donnant accès à notre accompagnement.
2. Une **participation aux frais de recherche** et de sélection du bénévole.

Exemple 2024 : pour une association dont le budget annuel est de 70 K€, le montant de sa cotisation sera de 90€ et sa participation aux frais de recherche du bénévole de 110€.

Le montant de ces deux contributions est fonction du budget de l'association.

La mission du bénévole est gratuite.

Cette contribution sert à couvrir, en partie, les frais d'animation, de communication et de fonctionnement.

Gouvernance de Passerelles et Compétences

Le conseil d'administration (au 31/12/2024)

Il définit les orientations stratégiques de Passerelles et Compétences. Il est constitué de onze membres et se réunit une fois par mois.

Il est conseillé par trois comités stratégique, gouvernance et risques, ainsi que par un comité de vigilance indépendant.

Laurence ARMAND, Présidente

Marie-Paule BEAUMAL, resp. antenne Paris Nord-Est

Alain CAUDRELIER, référent risques

Hélène DYE, trésorière

Christian LABBE, référent vie du réseau

Christophe LAEDERICH, référent développement des ressources

Jean-François MARUSZYCZAK, référent organisations solidaires

Didier MORFOISSE, Ressources humaines

Florence RAINEIX, référente juridique

Alain THUILOT, référent systèmes d'information

Anne-Laure VITON, management et animation réseau



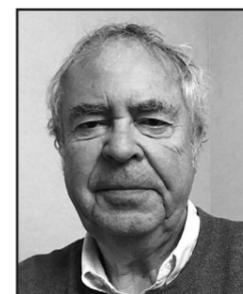
Laurence ARMAND
Membre du bureau



Marie-Paule BEAUMAL
Membre du bureau



Hélène DYE
Membre du bureau



Christian LABBE
Membre du bureau



Florence RAINEIX
Membre du bureau

La direction opérationnelle actuelle

Cette équipe compte actuellement sept permanents.



Vincent GODEBOUT
Délégué Général



Emmanuelle BERNARD
Resp. administrative



Philippe Mobbs
Resp. associé
bénévolat de
gouvernance



Nour ARABI KATBI
Partenariat et mécénat



Eliane QUEGUINER
Risques,
labellisation (mécénat
de compétences)



Khady SADIO
Sociologue
(stagiaire)



Lisa-Marie HEMON
Communication/
événementiel
(stagiaire)

L'animation sur le terrain

Elle est assurée par 322 bénévoles appelés « Passerelles », regroupées au sein d'antennes. Ces personnes accompagnent les associations, recherchent les bénévoles et viennent en support tout au long des missions.

Différentes équipes nationales appuient le siège, les antennes locales et les

« Passerelles » : bénévolat de gouvernance, formation, grandes associations, antenne à distance, finances, systèmes d'information.

Nous animons un vivier national de 4 700 bénévoles candidats à des missions.

Accompagnement et formation des bénévoles

Les « Passerelles » bénéficient d'un parcours d'intégration modulaire :

- Découverte de l'association et de ses outils (9 heures).
- Pilotage des missions (15 heures) et l'échange de bonnes pratiques (2 jours).

► Sensibilisation à la gouvernance associative (2 heures).

Leur accompagnement se fait par les responsables d'antenne lors de réunions d'équipe régulières.

TROIS OFFRES SUR MESURE

1 Le bénévolat de compétences métier

Une mise en relation des associations de solidarité et des professionnels qualifiés dans le cadre de missions bénévoles ponctuelles dans des domaines, tels que : le marketing, la communication, la finance, l'informatique...

Exemples de mission : élaboration d'une stratégie de communication, soutien de réponse à appel à projet, conseils financiers...

Durée des missions : de 3 heures à plusieurs jours.



Contribution à l'opération « Objectif Paris 2024 », portée par [La Chance aux Enfants](#), pour permettre à 15 000 enfants vulnérables d'assister aux Jeux Olympiques.

► Mobilisation de bénévoles pour accompagner la logistique, la communication et l'encadrement des jeunes.

« Passerelles et Compétences est devenue un pilier essentiel pour mener à bien ce projet ambitieux. Ce qui a rendu cette aventure si spéciale, c'est l'incroyable implication de chaque bénévole. Cette aventure humaine est bien plus qu'un projet : c'est une source d'inspiration et de joies partagées. »
[Dominique REGIA CORTE, président du copil « Objectif Paris 2024 » La Chance aux Enfants].

[Antennes de la région Hauts-de-France]

Missions "Flash"

Elles répondent à des besoins ponctuels, pour lesquels une réponse très rapide est nécessaire. Elles sont appréciées par les associations (cotisantes) qui manquent de compétences supports en interne.

- Aucun frais de recherche de bénévole.
- Leur format ? 3 heures de travail maximum par un expert bénévole.

► Les sujets possibles varient localement selon les demandes et les besoins : diagnostic, approche méthodologique, identification des risques...

► Ces interventions se font soit en présentiel, soit à distance.

Témoignage de l'association [All4trees](#) (préservation des forêts) sur les missions "Flash"

« Que ce soit pour rédiger un avenant à un contrat de travail, être accompagnés pour déposer une marque ou bien pour apprendre à publier des articles sur notre site internet, merci à Passerelles et Compétences pour ce soutien précieux. »

[Solen MENGUY TROUVE, responsable du développement]



2 Le bénévolat de gouvernance

Une aide aux associations solidaires pour renforcer et diversifier leur conseil d'administration. Après un diagnostic initial, une identification d'administrateurs motivés, compétents et formés contribue à assurer la pérennité de ces structures.

Exemples de mission : réalisation de diagnostics sur la gouvernance, recherche d'administrateurs ou trésoriers, organisation de séminaires stratégiques...

Durée des mandats : généralement de 1 à 3 ans.

Donner envie aux bénévoles de prendre des responsabilités.



Question essentielle pour les associations membres du Mouvement [Etre-là](#) (accompagnement de personnes gravement malades ou en fin de vie).

Ces ateliers donnent aux dirigeants d'association quelques clés pour mobiliser des bénévoles à s'engager dans les conseils d'administration : mieux présenter le projet associatif, rendre attractive la mission d'administrateur, rassurer et fidéliser...

Aider de jeunes associations à se structurer.

La fondation Bouygues Télécom ("Incub'Asso") soutient de jeunes associations en développement, ayant une activité à impact social ou environnemental.

Dans le cadre d'un partenariat, Passerelles et Compétences accompagne ces associations sur :

- mise en place d'instances spécifiques pour leur gouvernance.
- amélioration du fonctionnement de leur gouvernance, à travers des ateliers sur mesure.



3 Le bénévolat d'accompagnement

Un appui aux associations solidaires pour trouver des bénévoles afin d'accompagner leurs bénéficiaires, voire leurs équipes ou leurs salariés. Cela peut prendre la forme de mentorat, d'animation d'ateliers, d'accompagnement de dirigeants associatifs, de personnes en situation de fragilité.

Exemples de mission : mentorat de jeunes collégiens et lycéens, ateliers de partage d'expérience et de témoignages pour l'emploi et l'insertion professionnelle, interventions avec France Travail, l'APEC ou des missions locales...

Type de durée : de quelques heures à quelques mois.

Témoignage de la directrice de l'association [Marhaba](#) (soutien des familles vulnérables).

« Mille mercis pour cet accompagnement. François (le bénévole) m'a permis de faire évoluer l'organisation, de réfléchir aux financements possibles et de faire évoluer les statuts de l'association. Je me suis beaucoup appuyée sur son expérience et son soutien. »

[Sauhade Ezbatti, directrice de l'association]

28 grandes associations nationales facilitent l'accès de leur réseau à ces offres spécifiques.

Cela s'inscrit dans le cadre de conventions pluriannuelles, avec une équipe de référents dédiés chez Passerelles et Compétences.

Témoignage de la fédération [SOLIHA](#) (Habitat solidaire) sur l'organisation événementielle de leur 70 ans. Une journée de cohésion et d'échanges qui a réuni plus de 300 personnes, administrateurs bénévoles, salariés et partenaires.

« Le soutien de Passerelles et Compétences pour l'organisation et la mise en œuvre de cette journée a été pour nous essentiel et extrêmement utile. L'implication, la disponibilité et la réactivité pour nous aider à trouver des bénévoles ont été remarquables. »

[Isabelle DAUCHY, responsable pôle développement et innovation, Union territoriale SOLIHA Hauts-de-France].

MISSION

Optimisation de la logistique d'un entrepôt pour [la Croix-Rouge](#) Hauts-de-France.

- ▶ Après un diagnostic de l'existant un plan d'actions a été mené avec les équipes locales pour une gestion optimale de ses flux logistiques.

Cette mission s'inscrit dans une démarche d'économie circulaire via la collecte des invendus de différentes grandes enseignes.

[Antennes de la région Hauts-de-France]

THÉMATIQUES D'INTERVENTION

Passerelles et Compétences contribue au rayonnement et à la qualité des interventions des associations solidaires dans plusieurs domaines.

Réinsertion sociale et professionnelle

Ces associations de proximité agissent sur plusieurs dimensions : sociales, professionnelles, psychologiques ou sanitaires. Pour donner une nouvelle chance aux personnes en difficulté.

Elles agissent aussi dans l'insertion par le logement. Elles assurent un accompagnement social pour favoriser l'autonomie.

Ces structures contribuent à recréer le lien social souvent distendu et favorisent la solidarité.



MISSION

Animation de près de 200 ateliers spécifiques et sur mesure autour du thème de l'insertion professionnelle

- ▶ Réussir son intégration en milieu professionnel.
- ▶ Préparer son entretien de recrutement : jeu et simulation d'entretien.
- ▶ Présentation de parcours professionnels.
- ▶ Explications des documents d'entreprise : contrat de travail, bulletin de salaire, déclaration d'un retard ou d'une absence, documents de fin de contrat...
- ▶ Sensibilisation d'une soixantaine de cadres en transition professionnelle à l'APEC : « Le bénévolat de compétences, accélérateur de la recherche d'emploi ! »

[Antennes des régions Nouvelle Aquitaine, Pays de la Loire et Île-de-France]

Accompagnement dans le cadre du renouvellement du Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens (CPOM) avec les ministères de tutelle pour l'association [AUXILIA](#) (aide à la réinsertion sociale et professionnelle).



- ▶ Diagnostic et accompagnement à la rédaction d'un accord sur la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT).
- ▶ Mise en place d'une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).

[Antennes de la région Île-de-France]



Évolution du site web de l'association [ACE](#) (accompagner les cadres dans leur recherche d'emploi).



- ▶ Évolution de l'architecture du site web et remise en forme du contenu.
- ▶ Évolution de supports d'animation d'ateliers de formation.

[Antennes de la région Île-de-France]

Coordination d'un groupe de mentors pour l'association [Le Quai des possibles](#) (faciliter le lancement de projet entrepreneurial responsable).



- ▶ Recherche d'un profil chargé de l'animation de son club mentorat avec l'objectif de coordonner le groupe de mentors qui accompagnent les porteurs de projet.
- ▶ Mobilisation d'une expertise pour la mise en place d'un suivi comptable et financier performant.

[Antennes de la région Île-de-France]



Témoignage de l'association [La Fraternité de Saint-Nazaire](#) (accueil des personnes en situation de précarité et de fragilité).



Merci pour le temps et le travail d'écoute, d'analyse et de synthèse que vous avez effectué pour rédiger les fiches de poste de salariés de la Fraternité de Saint-Nazaire.

[Florence GOSSON-LUSETTI, présidente de l'association]



Préservation de l'environnement, de la nature ou d'économie circulaire

Ces associations de préservation de l'environnement, de la nature ou d'économie circulaire jouent un rôle majeur avec d'autres acteurs (collectivités, entreprises...) de sensibilisation, d'information sur les enjeux environnementaux et promeuvent des modes de consommation plus durables.

Elles mènent également des projets locaux de collecte, de recyclage, de réemploi et de réduction des déchets et sont souvent porteuses d'Innovation sociale créatrices d'emplois.



Organisation d'un « team-building solidaire » pour La Poste Immobilier Occitanie.

- ▶ Faire réfléchir sur une journée 60 collaborateurs à des solutions pour répondre aux problématiques de quatre associations : [Jardin Nature Pibrac](#), [Le Bon Sens du Ré-Emploi](#), [HyperSens](#) et [Le Pain de l'Espoir](#).

Les sujets traités : développer sa notoriété, attirer de jeunes bénévoles ou des partenaires potentiels et adapter son offre de service à de nouveaux publics.

[Antennes de la région Occitanie]

Accompagnement sur la stratégie et la gouvernance des associations [Les Amis de la Forêt de St-Germain et de Marly](#) (défendre le patrimoine forestier et protéger la biodiversité) et [ASP Yvelines](#) (accompagnement de personnes malades dans les hôpitaux ou à domicile).



- ▶ Appui du conseil d'administration pour définir des priorités pluriannuelles d'action.
- ▶ Recherche et intégration d'administrateurs avec des compétences plus larges.
- ▶ Accompagnement d'un juriste dans une démarche d'adhésion à une fédération.

[Antennes de la région Île-de-France]



Accompagnement de salariés pour l'association [Pot@maï](#) (développer les énergies renouvelables en République du Congo).

▶ Améliorer le rôle de deux animatrices en écotourisme.

[Antenne à distance]



Référencement web pour l'association [Le Bon Sens du Ré-Emploi](#) (recyclerie de fauteuils roulants, déambulateurs...).

▶ Amélioration de la visibilité des pages de sa boutique en ligne.

▶ Définitions des mots-clés et mise en place de techniques de référencement de pages web (SEO).

[Antennes de la région Occitanie]



Appui à plusieurs structures agissant dans le champ de la santé mentale ([Grande cause nationale 2025](#)) : [Help & Hope For Teens](#) (aider les ados à dépasser leurs difficultés), [Ateliers et Papotages](#) (accompagner ceux qui ont vécu un « burn-out », une dépression, ou des troubles anxieux), [HyperSens](#) (sensibiliser les étudiants au bien-être), [Positive Minders](#) (déstigmatisation des maladies psychiques et meilleur accès aux soins), [Jeunesse et Avenir](#) (prise en charge de handicaps psychiques)...

▶ Appui au développement de ressources financières.

▶ Aide à la recherche de locaux adaptés et d'un lieu d'accueil pour psychologues.

▶ Mise en place d'une stratégie de communication sur Instagram.

▶ Proposition d'une cartographie d'intervenants dans plusieurs pays.

▶ Actions d'information, de formation et de mutualisation de connaissances.

▶ Revue d'accords d'entreprise.

▶ Mise en place d'un « plan bleu » de gestion des risques.

▶ Recherche d'administrateurs(trices) aux profils variés (éthique, juriste, financier, communicant).

[Antenne à distance, antennes des régions Pays de la Loire, Île-de-France et Occitanie]



Appui à la recherche de financements pérennes pour l'association [Help & Hope For Teens](#) (aider des adolescents en souffrance à dépasser leurs difficultés et retrouver leur bien-être et leur santé mentale).

Dans le cadre d'une recherche de locaux plus adaptés et surtout d'un lieu d'accueil avec deux psychologues permanents pour recevoir à n'importe quel moment les collégiens en difficulté.

▶ Construction d'un argumentaire et d'un support de présentation adapté pour aller rencontrer les potentiels donateurs ou mécènes.

[Antennes de la région Île-de-France]



Santé / Handicap / Aidants

Ces structures portent la voix des patients, des personnes en situation de handicap et de leurs familles auprès des pouvoirs publics.

Elles informent ou proposent des formations sur les maladies et les handicaps. Elles soutiennent les aidants, facilitent l'accès aux soins, aux aides financières et aux droits pour les personnes concernées.

Certaines participent au financement de la recherche et à la promotion de l'innovation.



Interventions sur le thème de la santé pour le Mouvement Être-Là (accompagnement de malades en soins palliatifs) et Imagine for Margo (accélérer la recherche contre le cancer des enfants).

- ▶ Recherche de 24 aidants bénévoles ayant des profils adéquats.
- ▶ Diagnostic du respect de la réglementation en vigueur (ex : santé au travail) et propositions d'améliorations.
- ▶ Examen de l'opportunité d'adhérer à une convention collective.
- ▶ Définition et mise en place d'entretiens annuels et professionnels et d'une dynamique de formation professionnelle.

[Antennes des régions Île-de-France et Occitanie]



Interventions dans le champ du handicap pour la Fédération des Aveugles et Amblyopes de France et pour Surdi 34 (Information, défense et soutien des sourds et malentendants).

- ▶ Création et animation d'une formation « Passer des idées aux projets » pour monter en compétences ou répondre à des appels à projets.
- ▶ Refonte d'un site web.
- ▶ Mise au point d'une lettre d'information.

[Antennes des régions Île-de-France et Occitanie]



Parcours de vie : enfance, jeunesse, seniors

Ces associations œuvrent pour le bien-être des enfants, des jeunes et des seniors en répondant à leurs besoins spécifiques.



Interventions autour de l'accompagnement des jeunes pour les associations C'Possible (prévention du décrochage scolaire), Unis-Cité (Service civique), Yvelines Info Jeunes (information depuis le lycée jusqu'au premier emploi) et T'Cap-T'Pro (école de production).

- ▶ Recherche de mentors, jurys et animateurs d'ateliers pour reprendre confiance et trouver sa voie.
- ▶ Redéfinition de projet associatif, de modèle économique et de mode de gouvernance.
- ▶ Démarche de mise en conformité d'une école avec les exigences réglementaires de sécurité.

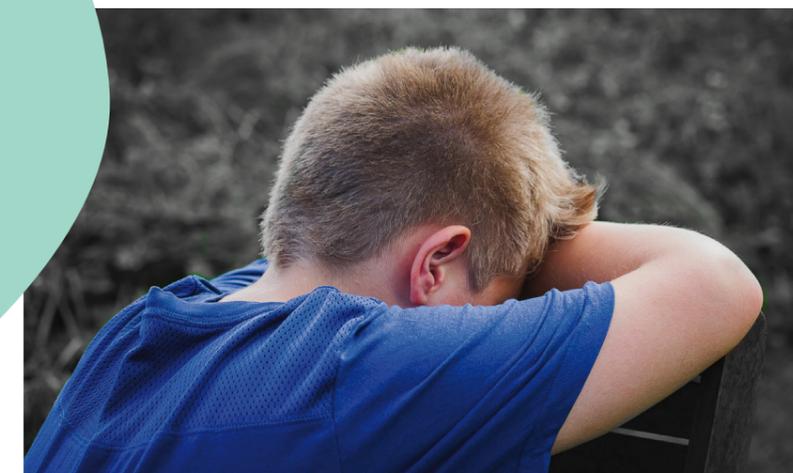
[Antennes nationales, dont celles des régions Grand-est et Auvergne-Rhône-Alpes]



Interventions sur le thème de la maltraitance des enfants pour les associations Les maltraitances, moi j'en parle (sensibiliser les enfants aux diverses formes de maltraitance) et Face à l'inceste (protéger et défendre des enfants victimes d'inceste et de pédocriminalité).

- ▶ Conception et médiatisation d'un événement de 200 personnes, dont de nombreux professionnels de santé.
- ▶ Recherche de financements pour accompagner le développement d'antennes.
- ▶ Gestion administrative.

[Antennes des régions Île-de-France et Occitanie]



MISSION

Interventions autour du thème de l'entraide intergénérationnelle pour les associations Ce qui compte vraiment, Ensemble2Génération et Saint-Augustin.

Grâce à un projet inédit intitulé « Chaque histoire compte vraiment », des jeunes deviennent les témoins du passé de leurs aînés et recueillent leur histoire. En fin d'année, les livres sont remis aux personnes âgées par les jeunes lors d'une belle cérémonie.

- ▶ Débogage d'outil informatique de partage documentaire.
- ▶ Aide à la supervision d'un chantier de travaux en EHPAD.
- ▶ Recherche de bénévoles en renfort d'antenne locale.
- ▶ Mise en place d'un service de conciergerie senior.

[Antennes de la région Pays de la Loire et de la région Île-de-France]



« **Témoignage de l'association Seuil (Organisation de marches éducatives pour des jeunes de 14-18 ans suivis par l'Aide Sociale à l'Enfance ou la Protection Judiciaire de la Jeunesse)**

Passerelles et Compétences nous a permis de susciter l'intérêt de Jean-Noël, trésorier bénévole, qui a déjà démontré l'étendue de son engagement et de ses compétences. Son arrivée était essentielle pour maîtriser notre budget de 1,3 M€.

[Patrick BEGHIN, président de l'association]



Associations caritatives, de lutte contre la pauvreté

Ces associations caritatives, de lutte contre la pauvreté et de lutte contre l'exclusion, jouent un rôle essentiel en apportant une aide d'urgence aux personnes en situation de précarité.

Grâce à leurs actions, elles favorisent l'accès aux droits, à l'emploi, au logement et accompagnent souvent les personnes vulnérables dans leurs démarches administratives et juridiques.



MISSION

Remise à plat de la comptabilité pour l'association Collectif Villa Sainte Lucie (mise en valeur d'artistes et artisans locaux). La fondation pour le logement des défavorisés a été la cellule souche du projet.

- ▶ Reprise des écritures des deux premières années d'activité (2022 et 2023).
- ▶ Aide à l'autonomie pour la création des documents comptables et du budget prévisionnel.

Cette étape leur permet maintenant de faire des demandes de subventions et d'aide en matériaux auprès de la Ville.

[Antennes de la région Occitanie]

MISSION

Intervention autour de la gouvernance pour Habitat et Humanisme (lutte contre le mal-logement).

- ▶ Recherche d'une co-responsable d'antenne bénévole.

[Antennes de la région Ile-de-France]



Culture, sports et loisirs

Ces associations offrent des espaces d'expression, d'épanouissement et de socialisation pour de nombreuses personnes. En les rendant accessibles à tous, elles favorisent l'inclusion et l'intégration.

Ces structures contribuent à l'animation de la vie locale.

En complément des actions publiques, elles jouent un rôle crucial dans l'éducation populaire et la formation de citoyens engagés.

MISSION

Contribution à l'opération « Roubaix-Paris, L'Envers du Nord », pour l'association [La Chance aux Enfants](#) (sensibilisation des jeunes au sport et à ces métiers).

50 jeunes ont parcouru 250 km en six jours, avec des animations dans les villes étapes.

L'aventure s'est conclue par une épreuve olympique à Versailles, expérience inoubliable pour ces jeunes.

► Accompagnement de la logistique, de la communication et de l'encadrement des jeunes.



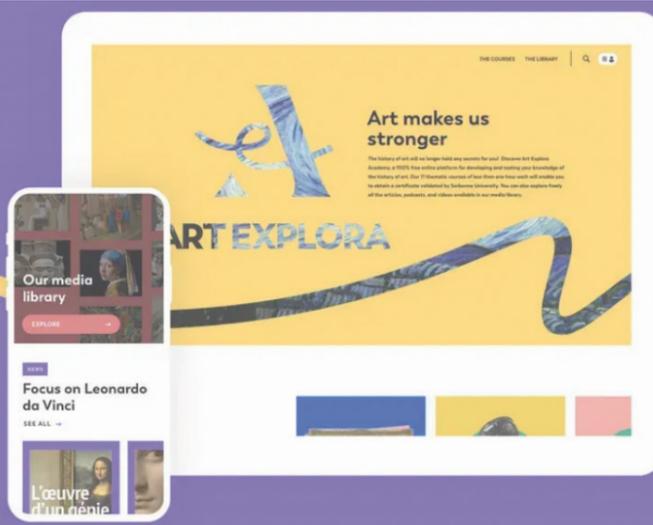
[Antennes de la région Hauts-de-France]

MISSION

Recherche d'un délégué territorial, pour la [Fondation Art Explora](#) (favoriser l'accès de tous à l'art).

► Cette recherche, conduite avec un diagnostic, a abouti à la constitution d'un binôme de deux profils complémentaires pour ce poste.

[Antennes de la région Auvergne-Rhône-Alpes]



PARTENAIRES



Le soutien de KLESIA permet de proposer à des associations intervenant auprès d'aidants, de retraités, de personnes fragiles vieillissantes, ou de personnes en situation de handicap, le financement de missions via Passerelles et Compétences.



Passerelles et Compétences développe ses actions au plus près des besoins. Elle peut compter sur le soutien de donateurs individuels, de fondations et entreprises mécènes, mais aussi de collectivités, ministères ou agences.

Que tous soient ici remerciés de leur engagement financier à nos côtés.

[Agnès LENGAGNE, resp. Partenariats et de l'Ingénierie Sociale de l'Action Sociale Retraite KLESIA].



AG2R LA MONDIALE



Atos



BNP PARIBAS



Agir pour le développement humain
FONDATION PIERRE BELLOIN



Fonds Filudon

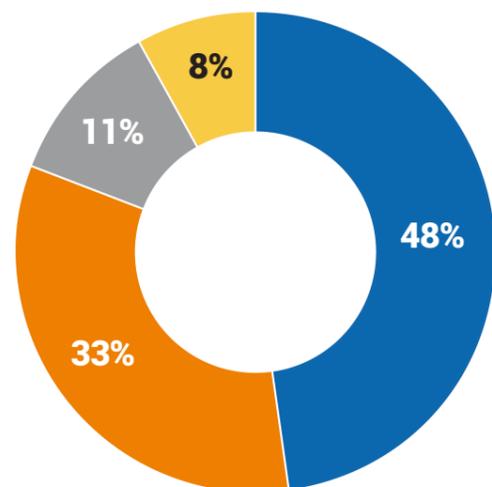


BILAN FINANCIER 2024*

Nos ressources : 363 k€

Elles sont en progression de plus de 7% par rapport à 2023. Grâce à une

augmentation des appels de fonds pour les frais de recherche de bénévoles (+10%).



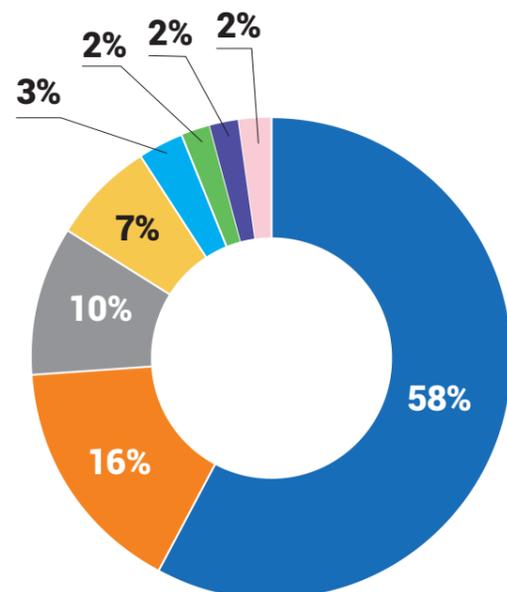
Produits d'exploitation

- Cotisations et frais de recherche
- Mécénats financiers
- Subventions diverses et autres
- Dons des particuliers

Nos dépenses : 260 k€

Elles sont en diminution de plus de 13 % par rapport à 2023. Cette évolution s'explique par une baisse ponctuelle des

dépenses de personnel, suite à des difficultés de recrutement.



Charges d'exploitation

- Charges de personnel
- Locaux
- Déplacements
- Honoraires et frais de recrutement
- Abonnement réseaux, hébergement, assurance
- Publicité, foires, catalogue
- Autres
- Missions, réceptions

Résultat financier

Le résultat de l'exercice s'établit à un excédent de 105 740 €. Les fonds propres atteignent 253 068 €.

Ces comptes ont été certifiés par JPA Associations, Damien POTDEVIN, commissaire aux comptes.

* L'intégralité des comptes et le rapport du commissaire aux comptes sont disponibles sur notre site web. (<https://passerellesetcompetences.org>)

Valorisation du bénévolat

L'engagement des bénévoles dans l'animation des antennes régionales, les fonctions supports et la gouvernance, représentent près de 38,5 équivalents temps plein (ETP), un volume stable.

Sur la base d'un taux horaire moyen de 39 euros, cet engagement est évalué à 2 345 430 euros. Les heures de mission effectuées au bénéfice d'associations ne sont pas comptabilisées dans ce calcul, car elles relèvent des structures accueillantes.



Ce label atteste de nos bonnes pratiques en matière de gouvernance et de gestion financière.



Ce label d'État reconnaît notre rôle d'accompagnement associatif essentiel et gratuit dans les territoires.

[Antennes des régions des Pays de la Loire (Nantes et Angers), de la Nouvelle Aquitaine (Angoulême) et d'Occitanie (Montpellier)].

COMPTE DE RÉSULTAT PAR ORIGINE ET PAR DESTINATION (CROD)

A - PRODUITS ET CHARGES PAR ORIGINE ET DESTINATION	EXERCICE N TOTAL	EXERCICE N Dont générosité du public	EXERCICE N-1 TOTAL	EXERCICE N-1 Dont générosité du public
PRODUITS PAR ORIGINE				
1- PRODUITS LIES A LA GENEROSITE DU PUBLIC				
1.1 Cotisations sans contrepartie				
1.2 Dons, legs et mécénat				
- Dons manuels	26 817	26 817	26 844	26 844
- Legs, donations et assurances-vie				
- Mécénat				
1.3 Autres produits liés à la générosité du public				
2- PRODUITS NON LIES A LA GENEROSITE DU PUBLIC				
2.1 Cotisations avec contrepartie	171 884		156 520	
2.2 Parrainage des entreprises				
2.3 Contributions financières sans contrepartie				
2.4 Autres produits non liés à la générosité du public	3 229		17 570	
3- SUBVENTIONS ET AUTRES CONCOURS PUBLICS	164 322		139 906	
4- REPRISES SUR PROVISIONS ET DEPRECIATIONS				
5- UTILISATION DES FONDS DEDIES ANTERIEURS				
TOTAL	366 252	26 817	340 840	26 844
CHARGES PAR DESTINATION				
1-MISSIONS SOCIALES				
1.1 Réalisées en France				
- Actions réalisées par l'organisme				
- Versements à un organisme central ou à d'autres organismes agissant en France				
1.2 Réalisées à l'étranger				
- Actions réalisées par l'organisme				
- Versements à un organisme central ou à d'autres organismes agissant à l'étranger				
2- FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS				
2.1 Frais d'appel à la générosité du public	19 075	19 075	23 589	23 589
2.2 Frais de recherche d'autres ressources	116 881		122 945	
3- FRAIS DE FONCTIONNEMENT	124 312	9 102	152 372	12 000
4- DOTATIONS AUX PROVISIONS ET DEPRECIATIONS	245		613	
5- IMPOT SUR LES BENEFICES				
6- REPORTS EN FONDS DEDIES DE L'EXERCICE				
TOTAL	260 513	28177	299 519	35 589
EXCEDENT OU DEFICIT	105 739	-1 360	41 321	-8 745

COMPTE D'EMPLOI ANNUEL DES RESSOURCES COLLECTEES AUPRES DU PUBLIC (CER)

EMPLOIS PAR DESTINATION	Exercice N	Exercice N-1
EMPLOIS DE L'EXERCICE		
1 - MISSIONS SOCIALES		
1.1 Réalisées en France		
- Actions réalisées par l'organisme		
- Versements à un organisme central ou d'autres organismes agissant à l'étranger		
1.2 Réalisées à l'étranger		
- Actions réalisées par l'organisme		
- Versements à un organisme central ou d'autres organismes agissant à l'étranger		
2 - FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS		
2.1 Frais d'appel à la générosité du public	19 075	23 589
2.2 Frais de recherche d'autres ressources		
3 - FRAIS DE FONCTIONNEMENT	9 102	12 000
TOTAL DES EMPLOIS	28 177	35 589
4- DOTATIONS AUX PROVISIONS ET DEPRECIATIONS		
5 - REPORTS EN FONDS DEDIES DE L'EXERCICE		
EXCEDENT DE LA GENEROSITE DU PUBLIC DE L'EXERCICE		
TOTAL		
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	Exercice N	Exercice N-1
EMPLOIS DE L'EXERCICE		
1 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES AUX MISSIONS SOCIALES		
Réalisées en France	1 752 554	2 151 392
Réalisées à l'étranger		
2 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES A LA RECHERCHE DE FONDS	4 095	43 134
3 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES AU FONCTIONNEMENT	588 782	1 010 732
TOTAL	2 345 430	3 205 258

REMERCIEMENTS

RESSOURCES PAR ORIGINE	Exercice N	Exercice N-1
RESSOURCES DE L'EXERCICE		
1- RESSOURCES LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC		
1.1 Cotisations sans contrepartie		
1.2 Dons, legs et mécénats		
- Dons manuels	26 817	26 844
- Legs, donations et assurances-vie		
- Mécénats		
1.3 Autres ressources liées à la générosité du public		
TOTAL DES RESSOURCES	26 817	26 844
2 - REPRISES SUR PROVISIONS ET DEPRECIATIONS		
3 - UTILISATION DES FONDS DEDIES ANTERIEURS		
DEFICIT DE LA GENEROSITE DU PUBLIC DE L'EXERCICE		
TOTAL		
RESSOURCES REPORTEES LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC EN DEBUT D'EXERCICE (HORS FONDS DEDIES)		
(+) Excédent ou(-) insuffisance de la générosité du public	-1 360	-8 745
(-) Investissements et (+) désinvestissements nets liés à la générosité du public de l'exercice		
RESSOURCES REPORTEES LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC EN FIN D'EXERCICE (HORS FONDS DEDIES)	25 457	18 099
RESSOURCES DE L'EXERCICE		
1- CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES LIEES A LA GENEROSITE DU PUBLIC		
- Bénévolat	2 172 015	2 522 610
- Prestations en nature	173 415	682 648
- Dons en nature		
TOTAL	2 345 430	3 205 258

FONDS DEDIES LIES A LA GENEROSITE DU PUBLIC	Exercice N	Exercice N-1
FONDS DEDIES LIES A LA GENEROSITE DU PUBLIC EN DEBUT D'EXERCICE		
(-) Utilisation		
(+) Report		
FONDS DEDIES LIES A LA GENEROSITE DU PUBLIC EN FIN D'EXERCICE		

* L'intégralité des comptes et le rapport du commissaire aux comptes sont disponibles sur notre site web. (<https://passerellesetcompetences.org>)



« Un immense MERCI ...

Ce large champ d'action, cette vitalité, nous la devons à vous tous, **équipes bénévoles et salariées, associations, partenaires publics et privés**. Depuis près de 25 ans, l'engagement et la confiance de chacun forment un socle solide qui nous a permis et nous permet de poursuivre notre activité avec enthousiasme et détermination.



[Laurence ARMAND, présidente]

CONTACTS

Contact antenne/équipe

Contact national

Association Passerelles et Compétences

29 boulevard Bourdon, 75004 Paris

Tél. : 01 48 03 92 25

contact@passerellesetcompetences.org

SIREN N°441514577

Réalisation

Pilotage éditorial : Vincent GODEBOUT, délégué général

Conception et rédaction : Philippe SAUTY, responsable communication

Mise en forme : Françoise GUITTON, maquettiste

Crédits photos

L'essentiel des images ont été prises par les antennes locales ou bien nous ont été fournies par les associations partenaires.

Banque d'image PEXELS / photographes : Ünsal Demirbaş (page 19), Mathias Reding (page 13), Daniel Reche (page 15), Mikhail Nilov (page 16), Pixabay (page 17), Andrea Piacquadio (page 18), Kamaji Ogino (page 18) et Stop Exclusion Énergétique (page 19).



<https://passerellesetcompetences.org>